

RPS8 : Participation et influence

Objectif : Créer et maintenir un milieu de travail où les employés participent aux discussions à propos de la façon dont leur travail est accompli et dont les décisions importantes sont prises.

	Action(s) spécifique(s) (Qu'avez-vous fait exactement?)	But de l'action (Pourquoi avez-vous choisi cette action?)	Équipe d'évaluation (Qui trouvez-vous important d'impliquer dans l'évaluation?)	Objectifs (Qu'est-ce que vous essayez de changer?)	Réussites (Qu'est-ce qui a bien fonctionné?)	Embûches (Quelles difficultés avez-vous rencontrées?)	Prochaines étapes
<p>Action prioritaire 1 :</p> <p>Débutée le : __/__/__</p> <p>Terminée le : __/__/__</p> <p>Date d'évaluation : __/__/__</p>				<p>Résultats à court terme :</p> <p>Résultats à long terme :</p>			
<p>Action prioritaire 2 <i>(s'il y a lieu) :</i></p> <p>Débutée le : __/__/__</p> <p>Terminée le : __/__/__</p> <p>Date d'évaluation : __/__/__</p>				<p>Résultats à court terme :</p> <p>Résultats à long terme :</p>			
<p>Action prioritaire 3 <i>(s'il y a lieu) :</i></p> <p>Débutée le : __/__/__</p> <p>Terminée le : __/__/__</p> <p>Date d'évaluation : __/__/__</p>				<p>Résultats à court terme :</p> <p>Résultats à long terme :</p>			